

Số: 102/QĐ-MNPT

Nha Trang, ngày 20 tháng 10 năm 2023

QUYẾT ĐỊNH
Về việc ban hành Quy chế phối hợp
giữa trường mầm non Phước Tiến và Công đoàn cơ sở

HIỆU TRƯỞNG TRƯỜNG MẦM NON PHƯỚC TIẾN

Căn cứ Thông tư số 52/2020/TT-BGDĐT ngày 31/12/2020 của Bộ trưởng Bộ Giáo dục và Đào tạo ban hành Điều lệ trường mầm non;

Căn cứ Điều lệ Công đoàn Việt Nam;

Căn cứ thông tư liên tịch số 12-TT/LT ngày 8/5/1992 của Bộ Giáo dục và Đào tạo và Công đoàn Giáo dục Việt nam “Quy định về mối quan hệ phối hợp công tác giữa các cấp chính quyền và Công đoàn trong ngành Giáo dục Đào tạo”;

Căn cứ kế hoạch nhiệm vụ năm học 2023-2024 của trường MN Phước Tiến;

Xét đề nghị của Chủ tịch công đoàn trường mầm non Phước Tiến,

QUYẾT ĐỊNH:

Điều 1. Ban hành kèm theo quyết định này Quy chế phối hợp giữa nhà trường và Công đoàn trường mầm non Phước Tiến.

Điều 2. Quy chế được áp dụng đối với cán bộ, viên chức, người lao động là đoàn viên công đoàn trường mầm non Phước Tiến.

Điều 3. Các tổ trưởng chuyên môn, tổ trưởng văn phòng, giáo viên, nhân viên và các cá nhân có liên quan chịu trách nhiệm thi hành Quyết định này kể từ ngày ký./.

Nơi nhận:

- Như điều 3;
- Lưu VT, HT.



Trương Thị Tuyết Anh

QUY CHẾ
PHỐI HỢP GIỮA NHÀ TRƯỜNG VÀ CÔNG ĐOÀN CƠ SỞ
(Ban hành kèm theo Quyết định số 102/QĐ-MNPT ngày 20/10/2023
của Hiệu trưởng trường Mầm non Phước Tiến)

Căn cứ Thông tư số 52/2020/TT-BGDĐT ngày 31/12/2020 của Bộ trưởng Bộ Giáo dục và Đào tạo ban hành Điều lệ trường mầm non;

Căn cứ Điều lệ Công đoàn Việt Nam;

Căn cứ thông tư liên tịch số 12-TT/LT ngày 8/5/1992 của Bộ Giáo dục và Đào tạo và Công đoàn Giáo dục Việt nam “Quy định về mối quan hệ phối hợp công tác giữa các cấp chính quyền và Công đoàn trong ngành Giáo dục Đào tạo”;

Căn cứ kế hoạch nhiệm vụ năm học 2023-2024 của trường MN Phước Tiến;

Ban chấp hành CĐCS và Hiệu trưởng trường mầm non Phước Tiến thống nhất ban hành quy chế làm việc giữa nhà trường và CĐCS như sau:

I. NGUYÊN TẮC CHUNG

1. Mối quan hệ công tác giữa chính quyền và công đoàn dựa trên cơ sở công đoàn là tổ chức chính trị-xã hội của giai cấp công nhân và người lao động; cùng chính quyền chăm lo, bảo vệ quyền và lợi ích chính đáng, hợp pháp của cán bộ đoàn viên; tham gia quản lý nhà trường; giáo dục chính trị tư tưởng cho đoàn viên.

2. Nhà trường và BCH Công đoàn cơ sở có trách nhiệm phối hợp chặt chẽ, vận động tổ chức phong trào quần chúng cán bộ viên chức và người lao động trong nhà trường thực hiện tốt các chủ trương, nghị quyết và đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước. Thực hiện tốt nhiệm vụ chuyên môn của Sở Giáo dục-Đào tạo, phòng Giáo dục-Đào tạo và nhà trường đề ra.

3. Nhà trường tạo điều kiện thuận lợi để công đoàn cơ sở tham gia quản lý trường học, quản lý chuyên môn, tham gia kiểm tra giám sát các hoạt động của nhà trường, giải quyết kịp thời các kiến nghị hợp pháp của đội ngũ cán bộ viên chức và người lao động trong nhà trường. Tập hợp các ý kiến của đoàn viên công đoàn tham gia với chính quyền nhà trường.

4. Nhà trường và công đoàn cơ sở phối hợp chặt chẽ trong việc chỉ đạo hoạt động chuyên môn, tổ chức bồi dưỡng để nâng cao trình độ nghiệp vụ và chăm lo đời sống vật chất, tinh thần các điều kiện làm việc, nghỉ ngơi của đoàn viên.

II. TRÁCH NHIỆM VÀ MỐI QUAN HỆ CÔNG TÁC

1. Hiệu Trưởng và BCH CĐCS chủ động xây dựng kế hoạch hoạt động của nhà trường và Công đoàn trên nguyên tắc độc lập nhưng bảo đảm tính phối hợp, thống nhất.

2. Trên cơ sở kế hoạch năm học của nhà trường, Hiệu trưởng và BCH Công đoàn trường phối hợp tổ chức Hội nghị CB.VC.NLĐ; tổ chức tốt từ cấp tổ để thảo luận về phương hướng, kế hoạch nhiệm vụ năm học, đề xuất, kiến nghị các biện pháp thực hiện, đăng ký thi đua và thống nhất xây dựng các chỉ tiêu phấn đấu của nhà trường. Theo chức năng, nhiệm vụ và quyền hạn của mình hàng tháng Hiệu trưởng và BCH Công đoàn trường cụ thể hoá Nghị quyết Hội nghị CB.VC.NLĐ thành kế hoạch, nhiệm vụ của mình và phối hợp cùng nhau quản lý, chỉ đạo và động viên CB.GV.NV.NLĐ, tổ chức thực hiện tốt kế hoạch nhiệm vụ đã đề ra.

3. Định kỳ hàng tháng Hiệu Trưởng và BCH Công đoàn trường báo cáo kế hoạch công tác cho cấp uỷ, chỉ bộ trong cuộc họp chỉ bộ trường. Trên cơ sở đó hai bên cùng phối hợp triển khai và vận động CB.GV.NV.NLĐ thực hiện tốt kế hoạch công tác của nhà trường và công đoàn đã được cấp uỷ và chỉ bộ trường thông qua.

4. BCH Công đoàn trường vận động cán bộ, đoàn viên, người lao động thực hiện tốt Quy chế dân chủ; Nội quy nhà trường; Điều lệ trường mầm non. Hoàn thành tốt công tác chuyên môn được giao, tham gia đầy đủ các buổi học nghị quyết của Đảng, pháp luật của Nhà nước. Vận động đoàn viên công đoàn thực hiện tốt các cuộc vận động và phong trào thi đua.

5. BCH Công đoàn trường chỉ đạo Ban Thanh tra nhân dân xây dựng kế hoạch để phối hợp với nhà trường trong việc theo dõi, thanh tra, giám sát việc thực hiện Quy chế chuyên môn; Quy chế dân chủ; Quy chế thi kiểm tra do nhà trường tổ chức, các nội qui nề nếp của cơ quan và của các tổ chức đoàn thể trong trường.

6. Trường hợp có khiếu kiện, liên quan đến CB.GV.NV.NLĐ trong trường thì Hiệu trưởng phối hợp cùng BCH Công đoàn trường chỉ đạo và giao cho Ban TTND tìm hiểu sự thật và đề xuất biện pháp giải quyết sự việc (trừ trường hợp Hiệu trưởng bị khiếu kiện). BCH Công đoàn trường có nhiệm vụ phối hợp với Hiệu trưởng kiểm tra, theo dõi, đôn đốc Ban Thanh tra nhân dân điều tra, tìm hiểu đúng thực tế sự việc và đề xuất các biện pháp giải quyết, xử lý theo luật định.

7. Ban Giám Hiệu và BCH Công đoàn trường có trách nhiệm tạo điều kiện cho CB.GV.NV.NLĐ phát huy quyền làm chủ của mình trong việc đóng góp xây dựng nhà trường. BCH Công đoàn lắng nghe và tập hợp ý kiến góp ý chuyên cho Hiệu trưởng nhà trường chỉ đạo các bộ phận liên quan nghiên cứu giải quyết và trả lời trực tiếp hoặc gián tiếp cho các đương sự liên quan.

8. BCH Công đoàn cùng Hiệu trưởng tổ chức chỉ đạo phong trào thi đua của đơn vị; tạo điều kiện, tổ chức để CB.GV.NV.NLĐ tham gia các hoạt động TDTT, văn hóa, văn nghệ, giao lưu, tham quan học tập. Tổ chức sơ kết, tổng kết đánh giá phong trào và khen thưởng tập thể, cá nhân đạt thành tích xuất sắc.

9. BCH Công đoàn có trách nhiệm phổ biến đầy đủ, kịp thời các chế độ, chính sách của nhà nước đến cán bộ, giáo viên, nhân viên; cùng với Hiệu trưởng xem xét giải quyết các chế độ chính sách và bảo vệ quyền lợi hợp pháp cho người lao động, đấu tranh bảo vệ quyền lợi hợp pháp cho đoàn viên công đoàn. Tổ chức thăm hỏi đoàn viên kịp thời khi ốm đau, tai nạn hoặc gia đình gặp khó khăn.

10. Hiệu trưởng và BCH Công đoàn tham mưu cho Chi ủy chỉ bộ trong việc qui hoạch, tạo nguồn cán bộ chủ chốt cho các vị trí công tác của nhà trường và tổ chức Công đoàn. Bồi dưỡng và tạo nguồn cán bộ kế cận, cử cán bộ, giáo viên, nhân viên đi học nâng cao trình độ chuyên môn nghiệp vụ và lý luận chính trị.

III. ĐIỀU KHOẢN THI HÀNH

1. Quy chế này được triển khai thực hiện giữa nhà trường và công đoàn trường mầm non Phước Tiến. Cán bộ, giáo viên, nhân viên, người lao động trường mầm non Phước Tiến có trách nhiệm thực hiện tốt Quy chế này.

2. Quy chế này có hiệu lực kể từ ngày ký, trong quá trình thực hiện nếu có bổ sung, sửa đổi sẽ được đưa ra thống nhất tại Hội nghị CB.VC.NLĐ hàng năm./.

HIỆU TRƯỞNG



Trương Thị Tuyết Anh

T/M BAN CHẤP HÀNH
Chủ tịch công đoàn



Võ Thị Minh Thi